



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 17] नई दिल्ली, जुलाई 7—जुलाई 13—2013/आषाढ़ 16—आषाढ़ 22, 1935
No. 17] NEW DELHI, JULY 7—JULY 13—2013/ASADHA 16—ASADHA 22, 1935

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 जुलाई, 2013

का.नि.आ. 45.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और तटरक्षक आशुलिपिक श्रेणी 'क', 'ख', 'ग' और 'घ' पद भर्ती नियम, 1983 को उन बातों को सिवाए अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, तटरक्षक में प्रधान निजी सचिव, निजी सचिव और निजी सहायक पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, तटरक्षक आशुलिपिक काडर, समूह 'क' और समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. प्रधान निजी सचिव	06* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन-बैंड-3, 15600— 39100 रु + ग्रेड वेतन 6600 रु.	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	दो वर्ष	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
(10)				(11)	
साठ प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और चालीस प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा				प्रोन्नति: (i) तटस्थक संगठन के ऐसे निजी सचिव जिनकी वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वहां सात वर्ष की नियमित सेवा है। जिसके न हो सकने पर	

(11)

- (ii) तटरक्षक के ऐसे निजी सचिव जिनकी वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. में निजी सचिव और वैयक्तिक सहायक के रूप में (वेतनमान 9300-34800+ग्रेड वेतन 4200 रु. में) बारह वर्ष की सम्मिलित नियमित सेवा है जिसमें कम से कम चार वर्ष निजी सचिव के रूप में सेवा होनी चाहिए।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन आशुलिपिक श्रेणी के ऐसे अधिकारी—

- (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, वेतनमान 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा है; या
- (iii) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा है; और
- (iv) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800+ग्रेड वेतन 4600 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में सात वर्ष की नियमित सेवा है।

प्रतिनियुक्ति :

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(11)

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाए उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर, जिनके लिए ग्रेड वेतन बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (नौसेना), रक्षा मंत्रालय —सदस्य
3. उप महानिदेशक, तटरक्षक मुख्यालय —सदस्य
4. निदेशक (कार्मिक), तटरक्षक मुख्यालय —सदस्य

(13)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. निजी सचिव	05* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन-बैंड-2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता
(7)		(8)		(9)	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	

(10)

प्रोन्नति द्वारा

(11)

प्रोन्नति : तटरक्षक संगठन के ऐसे निजी सहायक जिनकी वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. की श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष की नियमित सेवा है तथा सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से निम्नलिखित प्रशिक्षण कार्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किए हैं।

(11)

(i) वृत्तिक विकास की तीन सप्ताह की कार्यशाला

(ii) पुरुष या स्त्री विषय में एक सप्ताह का प्रशिक्षण ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है), नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- | | |
|--|----------|
| 1. संयुक्त सचिव (नौसेना), रक्षा मंत्रालय | —अध्यक्ष |
| 2. उप महानिदेशक, तटरक्षक मुख्यालय | —सदस्य |
| 3. निदेशक (प्रशासन), तटरक्षक मुख्यालय | —सदस्य |
| 4. निदेशक (कार्मिक), तटरक्षक मुख्यालय | —सदस्य |

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. निजी सहायक	67* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन-बैंड-2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	लागू नहीं होता

(7)

लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

दो वर्ष

(10)

66.67 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और 33.33 प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

(11)

प्रोन्नति: तटरक्षक संगठन के ऐसे आशुलिपिक जिनकी वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दस वर्ष की नियमित सेवा है तथा सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान से निजी सहायक के लिए दो सप्ताह का पुनश्चर्या पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किए हैं।

टिप्पण 1 : इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को पोषक प्रवर्ग में नियमित आधार पर आशुलिपिक (पूर्ववर्ती आशुलिपिक श्रेणी (घ) पद धारण किए हुए व्यक्तियों के लिए निजी सहायक के पद पर प्रोन्नति के लिए पात्रता सेवा पांच वर्ष की बनी रहेगी।

सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से चयन : तटरक्षक संगठन के ऐसे आशुलिपिक जिनकी वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् न्यूनतम तीन वर्ष की नियमित सेवा है तथा निम्नलिखित अर्हताएं रखते हैं :—

(i) कौशल परीक्षण मानक

श्रुतलेख : सौ शब्द प्रति मिनट की दर से दस मिनट

प्रतिलेखन : पचास मिनट (अंग्रेजी), पैंसठ मिनट (हिंदी) (कंप्यूटर पर)

(ii) परीक्षा के लिए अधिकतम आयु-सीमा 50 वर्ष होगी (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 55 वर्ष)

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिनकी वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दस वर्ष की नियमित सेवा है; या

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और कौशल रखते हैं :

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्थान से 12वीं उत्तीर्ण; और

(11)

(ii) कौशल परीक्षा मानक :

श्रुतलेख : सौ शब्द प्रति मिनट की दर से दस मिनट

प्रतिलेखन: पचास मिनट (अंग्रेजी), पैसठ मिनट (हिंदी) (कंप्यूटर पर)

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाए उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर, जिनके लिए ग्रेड वेतन बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- | | |
|---------------------------------------|----------|
| 1. निदेशक (कार्मिक), तटरक्षक मुख्यालय | —अध्यक्ष |
| 2. ज्येष्ठ सिविलियन स्टाफ आफिसर | —सदस्य |
| 3. सिविलियन स्टाफ आफिसर | —सदस्य |

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. सीपी/0601/आशुलिपिक काडर/955/डी (सीजी)/2013]

पी. प्रवीण सिद्धार्थ, उप सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 8th July, 2013

S. R. O. 45.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Coast Guard Stenographers Grades' A', 'B', 'C' & 'D' Recruitment Rules, 1983 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Principal Private Secretary, Private Secretary and Personal Assistant in Coast Guard Organization, Ministry of Defence, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Coast Guard Stenographers Cadre, Group 'A' & 'B' posts Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and pay band and grade pay.—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay/pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, and qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be specified in columns (5) to (13) of the Schedule.

5. Disqualification.—No person,

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said Posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing in consultation with Union Public Service Commission to relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Principal Private Secretary	06* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial.	Pay Band-3, Rs. 15600— 39100 plus Grade pay Rs. 6600	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotess		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Two years

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

(11)

60% by promotion failing which by deputation and 40% by deputation.

Promotion :

(i) Private Secretaries of Coast Guard Organisation in the scale of pay of Rs. 9300-34800+ Grade Pay of Rs.4600 in Pay Band-2 with seven years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.

Failing which

(ii) Private Secretaries of Coast Guard in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs.4600 in Pay Band-2 with combined regular service of twelve years as Private Secretary and Personal Assistant (in Pay Band-2 Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200) out of which at least four years regular service should be as Private Secretary.

Note 1 : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered for promotion provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation: Officers of Stenographer cadre under the Central Govt. :-

(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or

(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 5400 in Pay Band-3 or equivalent in the parent cadre/department; or

(iii) with six years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4800 in PB-2 or equivalent in the parent cadre/department; or

(iv) with seven years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Pay Band-2 of Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4600.

(11)

Deputation

Note 1 : The departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (ISTC) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 : For purposes of appointment on deputation/ absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

- | | |
|---|-----------|
| 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission | —Chairman |
| 2. Joint Secretary (Navy), Ministry of Defence | —Member |
| 3. Deputy Director General, Coast Guard | —Member |
| 4. Director (Personnel), CGHQ | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Private Secretary	05* (2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus Grade pay Rs. 4600	Selection	Not Applicable

(7)	(8)	(9)			
Not applicable	Not applicable	Not applicable			
(10)	(11)				
By promotion	<p>Promotion :</p> <p>Personal Assistant of Coast Guard Organization in the scale of pay of Rs. 9300-34800 + Grade Pay of Rs. 4200 in Pay Band-2 with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis who have successfully completed the following training program from ISTM:-</p> <p>(i) 3 weeks professional development workshop.</p> <p>(ii) 1 week training in gender issue.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered for promotion provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p>				
(12)	(13)				
Group ‘B’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :		Consultation with Union Public Service Commission not necessary.			
1. Joint Secretary (Navy), Min. of Defence	—Chairman				
2. Deputy Director General, CGHQ	—Member				
3. Director (Administration) CGHQ	—Member				
4. Director (Personnel), CGHQ	—Member				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Personal Assistant	67* (2013) *Subject to variation depending on workload	General Central Service, Group ‘B’ Non-Gazetted, Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus Grade pay Rs. 4200	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years
(10)	(11)	
66.67% by promotion and 33.33% by promotion through Limited Departmental Competitive Examination failing which by deputation	<p>Promotion : Stenographers of Coast Guard Organization in the scale of pay of Rs. 5200-20200 + Grade Pay of Rs. 2400 in Pay Band-1 with ten years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis who have successfully completed the 02 week refresher course for PA from ISTM.</p>	
	<p>Note 1 : The eligibility service for promotion to the post of Personal Assistant shall continue to be five years for persons holding the feeder posts of Stenographer (erstwhile Stenographer grade 'D') on regular basis on the date of notification of these rules.</p>	
	<p>Selection through Limited Departmental Examination: Stenographers of Coast Guard Organisation in the scale of pay of Rs. 5200-20200 with grade pay Rs. 2400 in Pay Band-1 with minimum three years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis who possess the followings:—</p>	
	(i) Skill Test Norms:	
	Dictation: 10 minutes @ 100 w.p.m	
	Transcription: 50 minutes (English)	
	65 minutes (Hindi)(On computer).	
	(ii) Maximum age-limit for this examination shall be fifty years (55 years for Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates)	
	<p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered for promotion provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>	
	<p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>	
	Deputation : Officers under the Central Government :	
	(a) (i) holding analogous post on regular basis; or	
	(ii) with ten years regular service in the scale of pay of Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2400 in pay band-1 or equivalent after appointment thereto on regular basis : and	

(11)

(b) Possessing the following educational qualification and skill :

(i) 12th pass from a recognized Board or Institute; and

(ii) Skill Test Norms:

Dictation: 10 minutes @ 100 w.p.m

Transcription: 50 minutes (English)

65 minutes (Hindi) (On computer)

Note 1: The departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/ Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (ISTC) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 : For purposes of appointment on deputation/ absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion consisting of :

- | | |
|--|-----------|
| 1. Director (Personnel), CGHQ | —Chairman |
| 2. Senior Civilian Staff Officer, CGHQ | —Member |
| 3. Civilian Staff Officer, CGHQ | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. CP/0601/Steno Cadre/955/D(CG)/2013]

P. PRAVEEN SIDDHARTH, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 4 जुलाई, 2013

का.नि.आ. 46.—राष्ट्रीय कैडेट कोर अधिनियम, 1948 (1948 का 31) की धारा 12 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार एतद्वारा इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से निम्नलिखित व्यक्तियों को केन्द्रीय सलाहकार समिति के गैर-सरकारी सदस्य के रूप में नियुक्त करती है तथा भारत सरकार, रक्षा मंत्रालय के का.नि.आ. 76(ई), दिनांक 10 अक्टूबर, 1983 की अधिसूचना में निम्नलिखित संशोधन करती है; अर्थात् :—

उपर्युक्त अधिसूचना में क्रम सं. 8, 9, 10, 11, 12 तथा उनसे संबंधित प्रविष्टियों के लिए “धारा 12 की उपधारा (1) के खण्ड (ज) के तहत” शीर्षक के अंतर्गत क्रमशः निम्नलिखित क्रम संख्याएं तथा प्रविष्टियां रखी जाएं:-

- (8) श्री निखिल डे सदस्य
- (9) श्री प्रणय राय सदस्य
- (10) सुश्री शौबना कामनैनी सदस्य
- (11) श्री विश्वनाथन आनंद सदस्य
- (12) डॉ. किरन सेठ सदस्य

[फा. सं. 3 (12)/2012/रक्षा. (जी.एस. 6)]

एन. बी. मनी, अवर सचिव

पाद टिप्पणी :-यह अधिसूचना दिनांक 10 अक्टूबर, 1983 के का.नि.आ. सं. 76(अ) द्वारा प्रकाशित की गई थी तथा बाद में उसमें निम्नलिखित का.नि.आ. द्वारा संशोधन किया गया था :-

1. 18-08-1986 का का.नि.आ. सं. 290
2. 06-04-1987 का का.नि.आ. सं. 154
3. 25-09-1987 का का.नि.आ. सं. 298
4. 28-05-1990 का का.नि.आ. सं. 110
5. 28-06-1990 का का.नि.आ. सं. 140
6. 30-09-1991 का का.नि.आ. सं. 224
7. 30-09-1991 का का.नि.आ. सं. 225
8. 22-06-1992 का का.नि.आ. सं. 183
9. 20-05-1993 का का.नि.आ. सं. 184
10. 21-08-1995 का का.नि.आ. सं. 188
11. 16-05-1996 का का.नि.आ. सं. 94
12. 11-12-1998 का का.नि.आ. सं. 172
13. 24-02-1999 का का.नि.आ. सं. 37
14. 16-08-2000 का का.नि.आ. सं. 183
15. 18-02-2003 का का.नि.आ. सं. 44
16. 30-05-2003 का का.नि.आ. सं. 67
17. 17-10-2003 का का.नि.आ. सं. 157
18. 24-04-2006 का का.नि.आ. सं. 55
19. 30-06-2006 का का.नि.आ. सं. 90
20. 26-02-2007 का का.नि.आ. सं. 14
21. 22-09-2009 का का.नि.आ. सं. 26

New Delhi, the 4th July, 2013

S.R.O. 46.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 12 of the National Cadet Corps Act, 1948 (31 of 1948), the Central Government hereby appoints the following persons as non-official members of the Central Advisory Committee with effect from the date of publication of this Notification in the Official Gazette and makes the following amendment in the Notification of the Government of India in the Ministry of Defence SRO 76(E), dated the 10th October, 1983, namely :—

In the said Notification, under the heading “under clause (h) of Sub-Section(1) of Section 12”, for serial number 8,9,10,11 and 12 and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall respectively be substituted, namely :—

(8) Shri Nikhil Dey	Member
(9) Shri Pranoy Roy	Member
(10) Ms. Shobana Kamineni	Member
(11) Shri Vishwanathan Anand	Member
(12) Dr. Kiran Seth	Member

[F.No. 3(12)/2012/D(GS-VI)]

N. B. MANI, Under Secy.

Foot Note :—The notification was published vide SRO No. 76(E) dated the 10th October, 1983 and subsequently amended vide:—

1. SRO No. 290 dated 18-08-1986
2. SRO No. 154 dated 06-04-1987
3. SRO No. 298 dated 25-09-1987
4. SRO No. 110 dated 28-05-1990
5. SRO No. 140 dated 28-06-1990
6. SRO No. 224 dated 30-09-1991
7. SRO No. 225 dated 30-09-1991
8. SRO No. 183 dated 22-06-1992
9. SRO No. 184 dated 20-05-1993
10. SRO No. 188 dated 21-08-1995
11. SRO No. 94 dated 16-05-1996
12. SRO No. 172 dated 11-12-1998
13. SRO No. 37 dated 24-02-1999
14. SRO No. 183 dated 16-08-2000
15. SRO No. 44 dated 18-02-2003
16. SRO No. 67 dated 30-05-2003
17. SRO No. 157 dated 17-10-2003
18. SRO No. 55 dated 24-04-2006
19. SRO No. 90 dated 30-06-2006
20. SRO No. 14 dated 26-02-2007
21. SRO No. 26 dated 22-09-2009

नई दिल्ली, 3 जुलाई, 2013

का.नि.आ. 47.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग, उच्च प्रौद्योगिकी जलयान कार्यक्रम (समूह ‘ग’ और समूह ‘घ’ पद) भर्ती नियम, 1988 और रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग, उच्च प्रौद्योगिकी जलयान कार्यक्रम (समूह ‘ग’ और समूह ‘घ’ पद) भर्ती नियम, 2000, को जहां तक उसका संबंध दफ्तरी, संदेशवाहक और क्लीनर (सफाईवाला) के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें, ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग, उच्च प्रौद्योगिकी जलयान कार्यक्रम में बहु कार्य कर्मचारिवृन्द के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग, उच्च प्रौद्योगिकी जलयान कार्यक्रम में बहु कार्य कर्मचारिवृन्द (समूह ‘ग’ पद) भर्ती नियम, 2013 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. **लागू होना.**— ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में निर्दिष्ट पदों को लागू होंगे ।

3. **पदों संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**— पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में निर्दिष्ट हैं ।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हता, आदि .**— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में निर्दिष्ट हैं ।

5. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बहु कार्य कर्मचारिवृन्द (तत्कालीन दफ्तरी, संदेशवाहक और सफाई वाला पद)	49* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय गैर तकनीकी	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 और 25 वर्ष के बीच टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

(6)

टिप्पण : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(7)

(8)

(9)

किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया की जाएगा।

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

लागू नहीं होता।

1. उच्च प्रौद्योगिकी जलयान कार्यक्रम से उपनिदेशक या

समतुल्य पद का एक अधिकारी

—अध्यक्ष

2. उच्च प्रौद्योगिकी जलयान कार्यक्रम से अनुभाग

अधिकारी या समतुल्य पद के दो अधिकारी

—सदस्य

[फा. सं. 1/ए/002/01/एटीवीपी/कार्मिक]

एस. डी. भसोर, अवर सचिव

New Delhi, the 3rd July, 2013

S.R.O. 47.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Department of Defence Research and Development, Advanced Technology Vessels Programme (Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment Rules, 1988 and the Ministry of Defence, Department of Defence Research and Development, Advanced Technology Vessels Programme (Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment Rules, 2000, in so far as they relate to the posts of Daftry, Messenger and Cleaner (Safaiwala), except as respects things done or omitted to be done

before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Multi Tasking Staff in the Advanced Technology Vessels Programme, Department of Defence Research and Development, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Ministry of Defence, Department of Defence Research and Development, Advanced Technology Vessels Programme, Multi Tasking Staff (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit and qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi Tasking Staff [Erstwhile posts of Daftry, Messenger and Cleaner (Safaiwala)]	49* (2013) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial Non-Technical	Pay Band-1 : Rs. 5200—20200 plus grade pay of Rs.1800	Not applicable	Between 18 and 25 years of age. Note 1 :— The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in

(6)

Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Jammu and Kashmir, Lahul and Spiti Divisions and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

Note : In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit names.

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
10th standard pass or equivalent passed from a recognised Board.	Not applicable	Two years
Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(10)	(11)	
By direct recruitment	Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :	Not applicable.	
1. An Officer of the status of Deputy Director or equivalent from Advanced Technology Vessels Programme.	—Chairman	
2. Two Officers of the status of Section Officer or equivalent from Advanced Technology Vessels Programme	—Member	

[F. No. 1/A/002/01/ATVP/PERS]

S. D. BHASOR, Under Secy.

नई दिल्ली, 8 जुलाई, 2013

का.नि.आ 48.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सेना इंजीनियर सेवा (औद्योगिक समूह “घ” पद) भर्ती नियम, 2004 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सेना इंजीनियर सेवा में समूह ‘ग’ औद्योगिक पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सेना इंजीनियर सेवा औद्योगिक समूह ‘ग’ ट्रेड्समैन मेट : (अर्द्धकुशल) पद भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान : उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
ट्रेड्समैन मेट (अर्द्धकुशल) * जिसमें (पूर्व) मजदूर और विभिन्न निम्नलिखित पद भी हैं :	37689* (2013) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ग’, औद्योगिक, अननुसचिवीय और अराजपत्रित	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	1. 18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
(क) मेट-यान यांत्रिकी					2. केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों या अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के अभ्यर्थियों के लिए शिथिल की जा सकती है। यह शिथिलता आयु-सीमा में इन प्रवर्गों के लिए किसी अन्य स्वीकृत शिथिलता के संचयी रूप में उपलब्ध रहेगी।
(ख) मेट इलेक्ट्रिशियन					
(ग) मेट रेफ्रिजेशन और एयर कंडिशनिंग मिस्त्री					
(घ) मेट-बढ़ई					
(ङ) मेट-फिटर					
(च) मेट-राजमिस्त्री					
(छ) मेट-पेंटर					

(6)

(ज) मेट-जनरलयांत्रिकी
(झ) मेट-पाइप फ़िटर
(ञ) मेट-सोफा साज
(ट) मेट-वाल्वमैन

3. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

4. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती हुए व्यक्ति के लिए दो वर्ष।

(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन पास।

और

(ख) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से सुसंगत ट्रेड में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था से पास प्रमाणपत्र।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, 20 प्रतिशत भूतपूर्व सैनिकों की प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए (प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन) : सशस्त्र बलों में इंजीनियर कोर से लांस नायक, नायक, हवलदार, ऑफट्रेड रैंक के यान मिस्त्री, इलैक्ट्रिशियन, रेफ्रिजरेशन मिस्त्री, बढई, राजमिस्त्री, पेंटर, फिटर जनरल मिस्त्री,

(11)

पाइप फिटर, सोफा साज शाखा के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन विहित अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को चयनित होने पर उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवार्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता।

- | | |
|---|----------|
| (i) कमांडर कार्य इंजीनियर या कार्यपालक इंजीनियर से अन्यून पंक्ति का इसका नामनिर्देशिती या समतुल्य | —अध्यक्ष |
| (ii) कार्यपालक इंजीनियर या सहायक कार्यपालक इंजीनियर या समतुल्य | —सदस्य |
| (iii) असंबद्ध विभाग का समूह ‘क’ या समूह ‘ख’ अधिकारी | —सदस्य |

[सं. पी. सी.-बी./75012/जन./आई. एन. डी./आर. आर./सी. एस. सी. सी./285/र. (नि.)/2013]

दलपत सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 8th July, 2013

S.R.O. 48.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Military Engineer Services (Industrial Group ‘D’ posts) Recruitment Rules 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to Group ‘C’ Industrial posts in the Military Engineer Service, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Military Engineer Services Industrial Group ‘C’ Tradesman Mate (Semi-skilled) posts Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, Classification, Pay Band and Grade Pay and Scale of Pay .—The number of post, their classification, pay band and grade pay and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and then other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of the rule.

5. Power to Relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of person, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
*Tradesman Mate (Semi Skilled) *This includes (erstwhile) Mazdoors and the following posts of existing Mates in various trades : (a) Mate-Vehicle Mechanic (b) Mate-Electrician (c) Mate-Refrigeration Mechanic and Air Conditioning (d) Mate-Carpenter (e) Mate-Fitter (f) Mate-Mason (g) Mate-Painter (h) Mate-Fitter General Mechanic (i) Mate-Pipe fitter (j) Mate-Upholsterer (k) Mate-Valveman	37689* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Industrial Non-Ministerial and Non-Gazetted.	Pay Band-1 : (Rs. 5200—20200) plus Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	1. Between 18 and 27 years of age (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). 2. Relaxable for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes or Other Backward Classes and other categories as notified by the Central Government from time to time. This relaxation is available cumulatively with any other admissible relaxation in age limit for these categories. 3. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of

(6)

Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

4. In respect of posts the appointments to which are made through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit in each case shall be the last date up to which the employment exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualification required for direct recruitment

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees

Period of probation, if any

(7)

(8)

(9)

Essential :

(i) Matriculation Pass from a recognised Board.
and

Industrial Training Institute Pass certificate from a recognized Institute in relevant trade.

Not applicable

Two years for Direct recruits.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by deputation or absorption and per cent of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

(11)

80% by Direct Recruitment.

20% by Deputation or Re-Employment of Armed Forces personnel failing which by direct recruitment.

For Armed forces personnel (Deputation or Re-Employment)

Armed forces personnel from corps of Engineers of the rank Lance Naik, Naiks, Hawaldars, of trade Vehicle Mechanic, Electrician, Refrigeration Mechanic, Carpenter, Fitter, Mason, Painter, Fitter General Mechanic, Pipe fitter, Upholsterer due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed under column (7) shall also be considered. If selected, such persons will be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the armed forces and thereafter they may be continued on re-employment basis. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis (Re-employment up to the age of superannuation with reference to civil post).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee
(for considering confirmation consisting of) :**

Not applicable.

- | | |
|--|-----------|
| (i) Commander Works Engineer or his nominee not below the rank of Executive Engineer or equivalent | —Chairman |
| (ii) Executive Engineer or Assistant Executive Engineer or equivalent | —Member |
| (iii) Group 'A' or 'B' officer not connected with the Department | —Member |

[No. PC-B/75012/Gen/Ind/Mates/RR/CSCC/285/D(Apptts)/2013]

DALPAT SINGH, Under Secy.